

z dnia 25 września 2019 r.

**w sprawie regulaminu określającego nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Miejsce Piastowe wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, ust. 6a, ust. 10 i ust. 10a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Miejscu Piastowym i Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Krośnie uchwała się, co następuje:

### **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

§ 1. Ustala się regulamin określający nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Miejsce Piastowe wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, w których strukturze funkcjonują szkoły filialne, oddziały przedszkolne i punkty przedszkolne, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejsce Piastowe;
- 4) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Miejsce Piastowe;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, dyrektora lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego na podstawie Karty Nauczyciela;
- 6) uczniach – należy przez to rozumieć uczniów szkół oraz dzieci uczęszczające do oddziałów przedszkolnych i punktów przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejsce Piastowe;
- 7) oddziale przedszkolnym – należy przez to rozumieć także punkty przedszkolne funkcjonujące w strukturze szkół podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejsce Piastowe.

§ 3. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejsce Piastowe.

### **Rozdział 2. Dodatek motywacyjny**

§ 4. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny, z tym że nie może on być wyższy niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji, egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym;
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 4) systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów, we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną dla potrzebujących opieki;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Określa się następującą wysokość stawek dodatku funkcyjnego:

- 1) szkoła podstawowa z oddziałami przedszkolnymi i/lub punktami przedszkolnymi:
  - a) dyrektor szkoły liczącej do 100 uczniów – od 600 zł do 1600 zł,
  - b) dyrektor szkoły liczącej powyżej 100 uczniów – od 900 zł do 1900 zł,
  - c) wicedyrektor szkoły liczącej do 100 uczniów – od 300 zł do 1300 zł,
  - d) wicedyrektor szkoły liczącej powyżej 100 uczniów – od 400 zł do 1400 zł;
- 2) kierownik szkoły filialnej – od 300 zł do 1300 zł

2. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, należy uwzględnić wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 7. Określa się następującą wysokość stawek dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy:
  - a) z liczbą do 14 uczniów – 300 zł,
  - b) z liczbą od 15 do 20 uczniów – 330 zł,
  - c) z liczbą od 21 do 25 uczniów – 360 zł,
  - d) z liczbą powyżej 25 uczniów – 390 zł;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym:
  - a) z liczbą do 14 uczniów – 300 zł,
  - e) z liczbą od 15 do 20 uczniów – 330 zł,
  - f) z liczbą powyżej 20 uczniów – 360 zł;
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta – 300 zł;

4) opiekuna stażu – 120 zł za jednego stażystę.

#### **Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy**

§ 8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którzy pracują w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki godzinowej ich wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach.

2. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którzy pracują w uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki ich wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach.

#### **Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat**

§ 9. 1. Dodatek za wysługę lat przyznawany jest w wysokości określonej w Karcie Nauczyciela.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określają przepisy rozporządzenia.

#### **Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 10. 1. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla nauczyciela na podstawie odpowiednio art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i 3 Karty Nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### **Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 11. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) nagroda Wójta – w wysokości od 80 % do 100 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) nagroda dyrektora – w wysokości od 50 % do 100 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, sposób podziału środków na nagrody oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród określa odrębna uchwała.

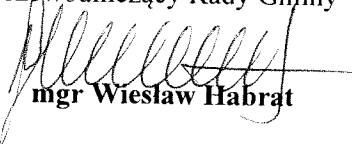
#### **Rozdział 8. Postanowienia końcowe**

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Miejsce Piastowe.

§ 13. Traci moc uchwała Nr XXV/181/12 Rady Gminy Miejsce Piastowe z dnia 1 sierpnia 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Miejsce Piastowe wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2012 r. poz. 1789).

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy



**mgr Wiesław Habrat**