

**ZARZĄDZENIE NR 281/2017**  
**WÓJTA GMINY MIEJSCE PIASTOWE**

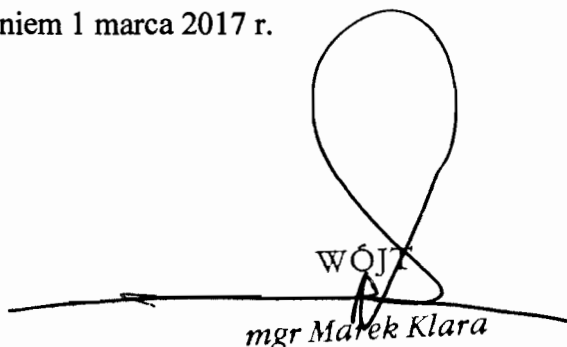
z dnia 14 lutego 2017 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania kierowników gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejsce Piastowe**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 446 z późn. zm.), art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r., poz. 2099 z późn. zm.) w związku z art. 31, art. 31b ust. 3-6 i art. 31c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r., poz. 406 z późn. zm.) oraz rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r., poz. 1798) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania kierowników gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejsce Piastowe, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 marca 2017 r.

  
WÓJT  
mgr Marek Klara

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA  
KIEROWNIKÓW GMINNYCH INSTYTUCJI KULTURY, DLA KTÓRYCH  
ORGANIZATOREM JEST GMINA MIEJSCE PIASTOWE**

**Rozdział I  
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania kierowników gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejsce Piastowe, zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) warunki wynagradzania za pracę oraz wysokość wynagrodzenia;
- 2) wykaz świadczeń dodatkowych oraz tryb ich przyznawania.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) organizatorze – rozumie się przez to Gminę Miejsce Piastowe, jako podmiot będący organizatorem Gminnego Ośrodka Kultury w Miejscu Piastowym oraz Gminnej Biblioteki Publicznej w Miejscu Piastowym;
- 2) instytucji kultury – rozumie się przez to Gminny Ośrodek Kultury w Miejscu Piastowym oraz Gminną Bibliotekę Publiczną w Miejscu Piastowym;
- 3) kierownika - rozumie się przez to osobę zatrudnioną na stanowisku dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Miejscu Piastowym oraz osobę zatrudnioną na stanowisku kierownika Gminnej Biblioteki Publicznej w Miejscu Piastowym.

§ 3. Wójt Gminy Miejsce Piastowe ustala wynagrodzenie kierownikowi i dokonuje zmian jego wysokości, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Regulaminie.

**Rozdział II  
Składniki wynagrodzenia**

§ 4. 1. Kierownik otrzymuje wynagrodzenie miesięczne uzależnione od jego wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji kultury.

2. Wynagrodzenie miesięczne kierownika składa się z następujących składników:

- 1) miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatku za wieloletnią pracę;
- 3) dodatku funkcyjnego.

3. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

**Rozdział III  
Wynagrodzenie zasadnicze**

§ 5. Kierownikowi przysługuje miesięczne wynagrodzenie zasadnicze. Maksymalna stawka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego kierownika wynosi 6000,00 zł (słownie: sześć tysięcy złotych).

## **Rozdział IV**

### **Wynagrodzenie za wieloletnią pracę**

§ 6. 1. Kierownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym kierownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

## **Rozdział V**

### **Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Kierownikowi przysługuje dodatek funkcyjny. Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego wynosi 3000,00 złotych (słownie: trzy tysiące złotych) i nie może być większa niż 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VI**

### **Nagroda jubileuszowa**

§ 8. 1. Za wieloletnią pracę kierownik otrzymuje nagrodę jubileuszową w wysokości:

- 1) po 20 latach pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego;
- 2) po 25 latach pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego;
- 3) po 30 latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego;
- 4) po 35 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego;
- 5) po 40 latach pracy - 300% wynagrodzenia miesięcznego.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, przy obliczaniu okresu zatrudnienia uprawniającego do nagrody jubileuszowej uwzględnia się korzystniejszy dla kierownika okres zatrudnienia.

3. Kierownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w określonej wysokości w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody.

4. Kierownik jest zobowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

5. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez kierownika prawa do tej nagrody.

6. Podstawą obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące kierownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla kierownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu wypłaty tej nagrody.

7. Jeżeli kierownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu wypłaty nagrody, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące kierownikowi w dniu nabycia prawa do tej nagrody.

8. Nagrodę jubileuszową oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.

9. W przypadku ustania stosunku pracy kierownika w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy kierownika, któremu do nabycia prawa do nagrody

jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę jubileuszową wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

### **Rozdział VIII**

#### **Odprawa emerytalna i rentowa**

§ 9. 1. Kierownikowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.

2. Do okresu pracy uprawniającego do odprawy, o której mowa w ust. 1, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Odprawę, o której mowa w ust. 1, oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.

4. Kierownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

### **Rozdział IX**

#### **Nagroda roczna**

§ 10. 1. Kierownikowi może zostać przyznana nagroda roczna.

2. Zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej określa odrębne zarządzenie Wójta Gminy Miejsce Piastowe.

### **Rozdział X**

#### **Wyplata wynagrodzenia**

§ 11. Wyplata wynagrodzenia dla kierownika następuje 28 dnia każdego miesiąca kalendarzowego, zgodnie z zasadami obowiązującymi w danej instytucji kultury.

WÓJT  
*mgr Marek Klara*