

**U C H W A Ł A Nr XXVIII/262/09  
RADY GMINY MIEJSCE PIASTOWE  
z dnia 20 lutego 2009 r.**

**w sprawie regulaminu określającego nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Miejsce Piastowe wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6 a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Miejscu Piastowym i Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Krośnie.

Rada Gminy Miejsce Piastowe  
u c h w a ł a

**Regulamin**

**określający nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Miejsce Piastowe wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.**

**Rozdział I  
Postanowienia wstępne**

**§ 1**

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) szkole – należy przez to rozumieć zespół szkół publicznych i szkoły podstawowe, w których strukturze funkcjonują oddziały przedszkolne i zespoły wychowania przedszkolnego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejsce Piastowe,
- 3) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Miejsce Piastowe,
- 4) uczniach – należy przez to rozumieć uczniów szkół oraz dzieci uczęszczające do oddziałów przedszkolnych i zespołów wychowania przedszkolnego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejsce Piastowe.

**§ 2**

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określają odrębne przepisy prawa.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
  - 1) dodatku za wysługę lat,
  - 2) dodatku za uciążliwość pracy,

- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
  - 4) nagród jubileuszowych,
  - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - 6) zasiłku na zagospodarowanie,
  - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz inne przepisy prawa.
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).

## **Rozdział II**

### **Dodatek motywacyjny**

#### § 3

1. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż:
  - 1) dla nauczyciela 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) dla dyrektora 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
  - 1) nauczycielom stażystom przez pierwsze 6 miesięcy odbywania stażu,
  - 2) nauczycielom w okresie pierwszych 6 miesięcy pracy w szkole na terenie Gminy Miejsce Piastowe,
  - 3) nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych,
  - 4) nauczycielom przebywającym na urloпах wychowawczych,
  - 5) nauczycielom przebywającym w stanie nieczynnym,
  - 6) nauczycielom w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
  - 7) nauczycielom ukaranym karą dyscyplinarną lub porządkową.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
5. Na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli przeznaczają się 10 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, a dla dyrektorów – 15 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.
6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia edukacyjne uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

- 6) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole lub administrowanie szkolną siecią komputerową,
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 11) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne gospodarowaniem majątkiem szkoły,
- 12) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, wykazywanie aktywności w organizacjach działających na rzecz oświaty,
- 13) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkoły,
- 14) racjonalne prowadzenie polityki kadrowej szkoły.

### Rozdział III Dodatek funkcyjny

#### § 5

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w Tabeli 1.

*Tabela dodatków funkcyjnych*

**TABELA 1**

Lp.	Stanowisko	Wyrażona w % miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego ustalana w oparciu o stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela według posiadanego stopnia awansu zawodowego
1.	Szkoła podstawowa z oddziałami przedszkolnymi: a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów, b) dyrektor szkoły liczącej powyżej 8 oddziałów, c) wicedyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów, d) wicedyrektor szkoły powyżej 8 oddziałów.	20 – 45 % 30 – 60 % 10 – 20 % 10 – 30 %
2.	Zespół szkół publicznych: a) dyrektor zespołu, b) wicedyrektor.	40 – 70% 20 – 40 %

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

## § 6

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:
  - 1) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego lub zespołu wychowania przedszkolnego:
    - a) z liczbą uczniów do 16 w wysokości 5 %,
    - b) z liczbą uczniów od 17 do 20 w wysokości 7 %,
    - c) z liczbą uczniów od 21 do 26 w wysokości 9 %,
    - d) z liczbą uczniów od 27 w wysokości 11 %,
  - 2) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta w wysokości od 10 % do 30 %,
  - 3) funkcję opiekuna stażu w wysokości:
    - a) 5 % za jednego stażystę odbywającego staż na nauczyciela kontraktowego,
    - b) 4 % za jednego stażystę odbywającego staż na nauczyciela mianowanego,średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela.
2. W przypadku powierzenia opieki nad oddziałem przedszkolnym dwóm nauczycielom, dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje każdemu z tych nauczycieli, w wymiarze, o którym mowa w ust. 1 pkt 1.
3. W przypadku zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych z tytułu pełnienia tej samej lub różnych funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu każdej sprawowanej funkcji.

## § 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 nie przysługują od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 5 i § 6 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
5. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6.
6. Kwoty dodatków, o których mowa w § 5 i § 6 zaokrągla się do pełnych złotych w górę.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IV** **Dodatek za warunki pracy**

## § 8

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którzy pracują w trudnych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach.
2. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którzy pracują w uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, przysługuje dodatek w wysokości 25 % stawki otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach.

3. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1 i 2 ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt.
4. Dodatki, o których mowa w ust. 1 i 2 wypłaca się z dołu na podstawie prowadzonej ewidencji.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### § 9

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem, lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### § 10

1. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o której mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, określoną w art. 42 ust. 3 lub określoną na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2 lub 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, określoną w art. 42 ust. 3 lub ustaloną na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2 lub 3 Karty Nauczyciela, pomniejszoną o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

#### § 11

1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### § 12

1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:
  - 1) nagroda Wójta – w wysokości od 80 % do 100 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
  - 2) nagroda dyrektora – w wysokości od 80 % do 100 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, sposób podziału środków na nagrody oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród określa odrębna uchwała.

## **Rozdział VIII**

### **Postanowienia końcowe**

#### § 13

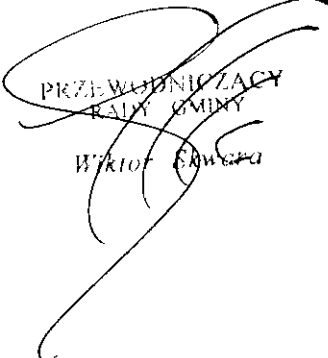
Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi.

#### § 14

Traci moc uchwała Nr XV/137/08 Rady Gminy Miejsce Piastowe z dnia 25 stycznia 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Miejsce Piastowe (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z dnia 25 lutego 2008 r. Nr 13, poz. 296) .

#### § 15

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

  
PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY  
Wójt Miejsca Piastowego