

z dnia 1 sierpnia 2012 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Miejsce Piastowe wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6 a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Miejscu Piastowym i Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Krośnie uchwała się, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Ustala się regulamin określający nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Miejsce Piastowe wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 2) szkole – należy przez to rozumieć zespół szkół publicznych i szkoły podstawowe, w których strukturze funkcjonują szkoły filialne, oddziały przedszkolne i punkty przedszkolne, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejsce Piastowe;
- 3) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Miejsce Piastowe;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego na podstawie Karty Nauczyciela;
- 5) uczniach – należy przez to rozumieć uczniów szkół oraz dzieci uczęszczające do oddziałów przedszkolnych i punktów przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejsce Piastowe.

§ 3. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejsce Piastowe.

§ 4. 1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określają odrębne przepisy prawa.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;

- 2) dodatku za uciążliwość pracy;
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej;
- 4) nagród jubileuszowych;
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 6) zasiłku na zagospodarowanie;
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę; określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz inne przepisy prawa.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny, z tym że nie może on być wyższy niż:

- 1) dla nauczyciela 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla dyrektora 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków w poprzednim okresie lub roku szkolnym, o których mowa w § 6, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – Wójt, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

4. Na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli przeznaczają się 10 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, a dla dyrektorów szkół przeznaczają się 15 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów szkół.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. 1. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji, egzaminów sprawdzianów, sukcesami w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym;
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3) systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów, we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną dla potrzebujących opieki;

- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) sprawowanie opieki nad organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole lub wykonywanie innych dodatkowych zadań zleconych przez dyrektora szkoły, a wynikających realizacji zadań statutowych szkoły;
- 9) administrowanie szkolną siecią komputerową;
- 10) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 12) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 13) zaangażowanie w realizację innych czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela;
- 14) realizowanie innych zadań, określonych w statucie szkoły.

2. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym;
- 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych;
- 3) właściwą realizację polityki kadrowej;
- 4) podejmowanie i realizacja działań mających na celu promocję szkoły w środowisku lokalnym;
- 5) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i polityki oświatowej;
- 7) współdziałanie z organami szkoły, związkami zawodowymi, instytucjami oraz organizacjami;
- 8) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły - podział pracy, dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
- 9) kształtowanie życzliwej i przyjaznej atmosfery pracy służącej prawidłowej realizacji zadań przez pracowników.

Rozdział 3.

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli dodatków funkcyjnych.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego [zł]
1.	Zespół szkół publicznych: a) dyrektor zespołu, b) wicedyrektor.	od 1200 do 2200 od 600 do 1000
2.	Szkoła podstawowa z oddziałami przedszkolnymi i/lub punktami przedszkolnymi: a) dyrektor szkoły liczącej do 100 uczniów, b) dyrektor szkoły liczącej powyżej 100 uczniów, c) wicedyrektor szkoły liczącej do 100 uczniów, d) wicedyrektor szkoły liczącej powyżej 100 uczniów	od 600 do 1200 od 900 do 1800 od 300 do 600 od 450 do 900
3.	Kierownik szkoły filialnej	od 300 do 500

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowo zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:

- 1) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego lub punktu przedszkolnego w wysokości:
 - a) z liczbą do 16 uczniów – 120 zł,
 - b) z liczbą od 17 do 20 uczniów – 150 zł,
 - c) z liczbą od 21 do 26 uczniów – 200 zł,
 - d) z liczbą powyżej 26 uczniów – 250 zł;
- 2) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta w wysokości od 300 – 600 zł;
- 3) funkcję opiekuna stażu w wysokości:
 - a) 120 zł za jednego stażystę odbywającego staż na nauczyciela kontraktowego,
 - b) 100 zł za jednego stażystę odbywającego staż na nauczyciela mianowanego.

2. W przypadku powierzenia opieki nad oddziałem przedszkolnym dwóm nauczycielom, dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje każdemu z tych nauczycieli, w wymiarze, o którym mowa w ust. 1 pkt 1.

3. W przypadku zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych z tytułu pełnienia tej samej lub różnych funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu każdej sprawowanej funkcji.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §7 z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w §8 nie przysługują od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w §7 i §8 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

5. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §7 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §8.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którzy pracują w trudnych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, przysługuje dodatek wysokości 15 % stawki ich wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach.

2. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którzy pracują w uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, przysługuje dodatek wysokości 20% stawki ich wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach.

3. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1 i 2 ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt.

4. Dodatki, o których mowa w ust. 1 i 2 wypłaca się z dołu na podstawie prowadzonej ewidencji.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 11. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 lub 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, za dni w których nie są realizowane zajęcia dydaktyczne w szkole oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, o których mowa w ust. 3, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 lub 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy taki dzień. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 13. 1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) nagroda Wójta – w wysokości od 80% do 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
- 2) nagroda dyrektora – w wysokości od 50% do 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, sposób podziału środków na nagrody oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród określa odrębna uchwała.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Miejsce Piastowe.

§ 16. Tracą moc:

- 1) uchwała Nr XXVIII/262/09 Rady Gminy Miejsce Piastowe z dnia 20 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Miejsce Piastowe wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego Nr 15, poz. 372);
- 2) uchwała Nr XXXIII/331/09 Rady Gminy Miejsce Piastowe z dnia 28 października 2009 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Miejsce Piastowe wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego Nr 102, poz. 2447).

§ 17. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2012 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Wiktor Skwara

